

Planning for Success

Planowanie sukcesu

Pooling our resource

Łączne wykorzystanie naszych zasobów

Trener Główny Polskiej Reprezentacji Narodowej - Steve Butler

General Overview

1. I see great resource, but it is not being utilized to its full potential
2. Motivated staff are working as part of a team concept
3. Poland generally has a very young squad of National players with little experience of top-level play
4. Polish coaches are focusing on developing the best players in Poland not International level players
5. There is a lack of belonging and responsibility
6. A reluctance to openness and failure
7. Coaches are employed in a system, but the system lacks direction and leadership
8. There seems to be very little opportunity to upgrade knowledge and experience
9. Conflicting influences can destabilize the whole process

OGÓLNY OPIS

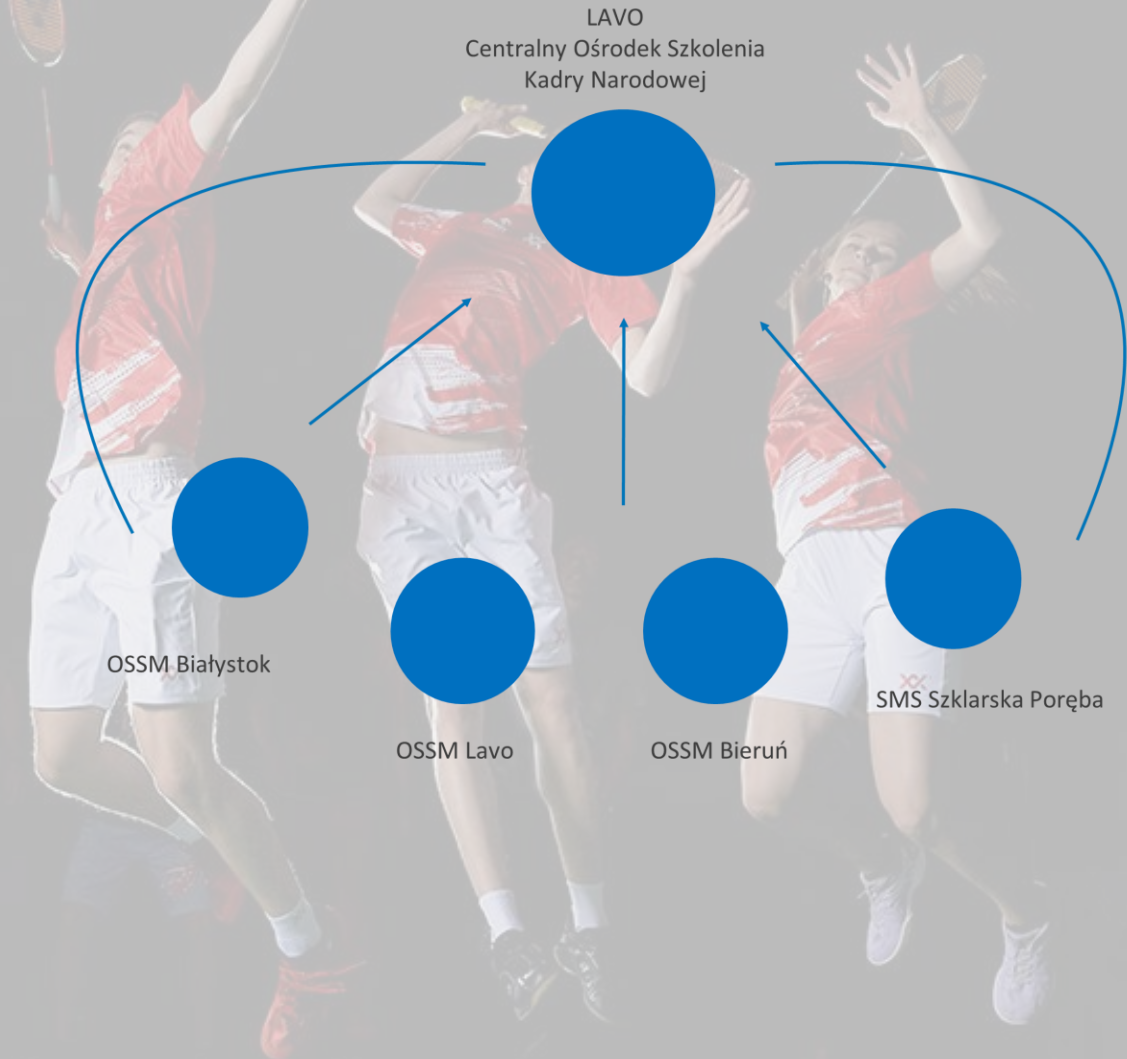
1. *Duże zasoby, które nie są w pełni wykorzystywane*
2. *Zmotywowani pracownicy pracujący w ramach zespołu*
3. *Polska ma generalnie bardzo młodą Drużynę Narodową z niewielkim doświadczeniem w grze na najwyższym poziomie*
4. *Polscy trenerzy koncentrują się na rozwijaniu najlepszych zawodników w Polsce, a nie zawodników na poziomie międzynarodowym*
5. *Brakuje przynależności i odpowiedzialności*
6. *Panuje niechęć do otwartości i porażki*
7. *Trenerzy są zatrudnieni przez system, ale w systemie brakuje kierownictwa i przywództwa*
8. *Wydaje się, że jest bardzo mało możliwości pogłębienia wiedzy i doświadczenia*
9. *Sprzeczne wpływy (działania) mogą zdestabilizować cały proces (system)*

Development Plan

Plan Rozwoju

1. Create a system that feeds into the National Centre
2. Knowledge & experienced shared from the top to influence coaching content at the other 4 venues and Clubs around the Country
3. Coach education opportunities to enhance the level of delivery and raise expectation
4. Working together to achieve success at senior international level

1. *Stworzenie systemu zasilającego Centralny Ośrodek Szkolenia Kadry Narodowej*
2. *Wiedza i doświadczenie propagowane od góry, aby mieć wpływ na treść treningu w pozostałych 4 ośrodkach i klubach w całym kraju*
3. *Możliwości edukacji trenerów w celu podniesienia poziomu wykonania i zwiększenia oczekiwań*
4. *Wspólna praca na rzecz osiągnięcia sukcesu na międzynarodowym poziomie seniorów*



The Process is under way in Lavo

Proces (zmian) już trwa w Lavo

1. First, we have evaluated our own system in Lavo
2. We have assessed all players and prioritized them using a grading system
3. Each player will receive specific Development / Performance Goals form
4. Training material has been produced that highlights the major attributes of each discipline
5. Set a time-frame for improvement
6. Explanation to the players and coaches how to understand and process failure
7. Starting to change how we think and how to adapt our thought processes
8. Communication and listening are key factors in the search for excellence

1. *Najpierw oceniliśmy nasz własny system w Lavo*
2. *Oceniliśmy wszystkich graczy i nadaliśmy im priorytety za pomocą systemu ocen*
3. *Każdy gracz otrzyma formularz dotyczący celów rozwoju / wydajności*
4. *Przygotowano materiał szkoleniowy, który podkreśla główne cechy każdej problematyki*
5. *Wyznaczamy ramy czasowe dla poprawy*
6. *Wyjaśniamy zawodnikom i trenerom, jak rozumieć i radzić sobie z niepowodzeniami*
7. *Zacynamy zmieniać sposób myślenia i dostosowywać nasze procesy myślowe*
8. *Komunikacja i słuchanie są kluczowymi czynnikami w poszukiwaniu doskonałości*

Why we need Inclusion

Dlaczego potrzebujemy integracji

1. At present we do not have any players at World Class level
2. To continue to gain financial support we need better developed players coming into the National Centre
3. An opportunity for coaches to attend the National Centre for Coach Education seminars and inclusion within our sessions
4. A system will only succeed if all components of it are working together
5. Association funding will be monitored and assessed
6. Due to the pandemic and lack of tournaments we have the time to restructure
7. Opportunity to be actively involved with specific tasks and expectations
8. To become better at what we do

1. *Obecnie nie mamy żadnych graczy na światowym poziomie*
2. *Aby nadal zdobywać wsparcie finansowe, potrzebujemy lepiej rozwiniętych zawodników przychodzących do Centralnego Ośrodka Szkoleniowego*
3. *Chcemy dać możliwość udziału trenerów w seminariach realizowanych w Centralnym Ośrodku w celu szkolenia trenerów i integracji we wspólnych sesjach (treningowych)*
4. *System odniesie sukces tylko wtedy, gdy wszystkie jego komponenty będą ze sobą współpracować*
5. *Działania finansowane przez Związek będą monitorowane i oceniane*
6. *W związku z pandemią i brakiem turniejów mamy czas na restrukturyzację*
7. *Daje nam to możliwość aktywnego zaangażowania się w określone zadania i realizacji wspólnych pragnień*
8. *Aby stać się lepszymi w tym, co robimy*

Następne kroki

1. Przyjmowanie zgłoszeń od trenerów na szkolenie indywidualne w Centralnym Ośrodku Szkolenia Kadry Narodowej. Szkolenie 5 dniowe
 - Zostanie przygotowany i opublikowany formularz zgłoszeniowy
2. Przygotowanie materiału szkoleniowego dla trenerów uczestniczących w szkoleniach indywidualnych i grupowych
3. Realizacja szkoleń grupowych i indywidualnych w uzgodnionych terminach
 - Terminy szkoleń grupowanych zostaną opublikowane w najbliższym czasie.
 - Terminy szkoleń indywidualnych będą uzgadniane z ich uczestnikami.